



Burmistrz  
Miasta i Gminy  
Gryfino

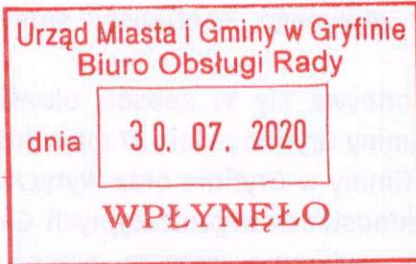
**Burmistrz  
Miasta i Gminy  
Gryfino**



310/20

BWS.RE.0003.6.2020.SS

Gryfino, 29 lipca 2020 r.



**Pan  
Piotr Romanicz  
Radny Rady Miejskiej  
w Gryfinie**

W odpowiedzi na zgłoszoną przez Pana na sesji Rady Miejskiej w Gryfinie interpelację – zapytanie Nr 310/20, która wpłynęła do Burmistrza Miasta i Gminy Gryfino w dniu 29 czerwca 2020 r. informuję, że:

- 1) W planie wydatków Gminy Gryfino na 2020 rok ujęte zostały środki na wynagrodzenia oraz pochodne od wynagrodzeń dla wszystkich pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Gryfinie oraz założono możliwy wzrost wydatków z uwagi na dodatkowe zatrudnienia. Plan wydatków zawiera ogólne kwoty na wynagrodzenia i pochodne od wynagrodzeń dla odpowiedniego rodzaju administracji - według klasyfikacji budżetowej.
- 2) Stanowisko głównego specjalisty w Wydziale Edukacji i Spraw Społecznych wynagradzane jest zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936 z późn. zm.) oraz Regulaminem wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Gryfinie stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 120.45.2018 Burmistrza Miasta i Gminy w Gryfinie z dnia 15 czerwca 2018 r. (z późn. zm.). Zgodnie z Regulaminem wynagradzania główny specjalista posiada kategorię zaszeregowania XIII-XIX. Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze dla kategorii XIII wynosi 4 000,00 zł, dla kategorii XIX - 5 000,00 zł. Głównemu specjalście przysługuje dodatek funkcyjny – stawka do 4 (maksymalnie 1 100,00 zł). Kolejnym składnikiem wynagrodzenia jest dodatek za wieloletnią pracę w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego.
- 3) Zatrudnienie głównego specjalisty w Wydziale Edukacji i Spraw Społecznych w Urzędzie Miasta i Gminy w Gryfinie, nie spowoduje podniesienia kosztów za wynajem pomieszczeń od banku PEKAO S.A.
- 4) Organizacja Urzędu Miasta i Gminy w Gryfinie wynika z obowiązującego zgodnie z zarządzeniem Nr 120.41.2020 Burmistrza Miasta i Gminy Gryfino z dnia 20 lipca 2020 r. Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta i Gminy w Gryfinie. Nie precyzuje on zadań dla poszczególnych stanowisk. Pracownik realizuje zadania wynikające z zakresu czynności opracowanego przez jego bezpośredniego przełożonego.
- 5) Kontrola przestrzegania i stosowania przepisów prawa budowlanego przy wykonywaniu przez odpowiednich pracowników prac remontowo-budowlanych należy do zadań osób legitymujących się wymaganymi uprawnieniami, inspektorów nadzoru budowlanego, kierowników budów. Nadzór nad procesem remontowym,





modernizacyjnym lub inwestycyjnym jest kompetencją kierownika jednostki organizacyjnej lub osób, którym w tym zakresie udzielił pełnomocnictwa. Merytoryczny nadzór na realizacją obowiązków głównego specjalisty sprawuje naczelnik Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych.

- 6) Proces zarządzania ryzykiem w Gminie Gryfino odbywa się w sposób określony w zarządzeniu Nr 0050.77.2020 Burmistrza Miasta i Gminy Gryfino z dnia 27 maja 2020 r. w sprawie kontroli zarządczej w Urzędzie Miasta i Gminy w Gryfinie oraz Wytycznych do funkcjonowania kontroli zarządczej w innych jednostkach organizacyjnych Gminy Gryfino. Jego realizacja jest obowiązkiem, który wykonują wszyscy pracownicy jednostek organizacyjnych Gminy. Zdefiniowanie ryzyk, ich czynników, wybór narzędzi zarządzania ryzykiem, określenie metod, poprzedzone stworzeniem mapy ryzyk, a w konsekwencji ich rangi, stanowi zbiór czynności składających się na komplementarny proces. Atomizacja zagadnienia i zawężanie go do jednego z czynników byłoby poważnym błędem metodycznym. W każdej organizacji o wysokiej kulturze zarządczej w procesie zarządzania ryzykiem biorą udział wszyscy pracownicy – każdy w zakresie powierzonych obowiązków, zadań i czynności.

Z up. BURMISTRZA  
Z-ca BURMISTRZA

Paweł Nikitiński

**Otrzymuje:**

BOR wm