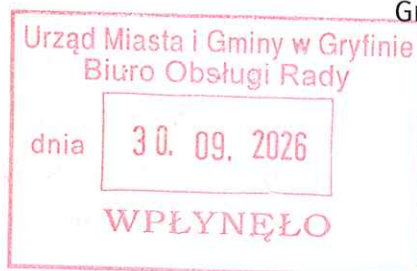


Gryfino, dnia 30 września 2026 r.

l.dz./POR/APK/2156/2026



Sz. P. Magdalena Pieczyńska
Radna Rady Miejskiej w Gryfinie

W odpowiedzi na złożoną przez Panią w dniu 10 września 2026 r. interpelację – zapytanie w sprawie wyników audytu w Przedsiębiorstwie Usług Komunalnych Sp. z o.o. w Gryfinie oraz sytuacji pracowniczej w Spółce – Zarząd Przedsiębiorstwa Usług Komunalnych Sp. z o.o. w Gryfinie informuje, że przeprowadzenie zewnętrznego audytu środowiska pracy w Spółce zostało zlecone przez Radę Nadzorczą z inicjatywy Burmistrza Miasta i Gminy Gryfino.

Jednocześnie Zarząd Przedsiębiorstwa Usług Komunalnych Sp. z o.o. w Gryfinie przekazuje poniższe informacje:

1. Audyt został zakończony w dniu 18 sierpnia 2026 r.
2. Skrócony raport końcowy z przeprowadzonego zewnętrznego audytu środowiska pracy w Przedsiębiorstwie Usług Komunalnych Sp. z o.o. w Gryfinie został przekazany Radzie Nadzorczej w dniu 21 sierpnia 2026 r. oraz Zarządowi Spółki w dniu 31 sierpnia 2026 r.
3. Tak, obecny Zarząd Spółki zapoznał się z raportem.
4. Ustalenia dokonane w ramach przeprowadzonego audytu nie mogą zostać udostępnione z uwagi na informacje dotyczące spraw pracowniczych oraz personalnych. Ze względu na charakter tych informacji oraz potrzebę zapewnienia należytej ochrony danych dotyczących stosunku pracy, zasadne jest objęcie ich poufnością. Dodatkowo wskazać należy, że audyt obejmował także przeprowadzenie rozmów z pracownikami. Przed rozpoczęciem rozmów pracownicy zostali poinformowani, że przekazywane przez nich informacje, spostrzeżenia i opinie będą traktowane jako poufne oraz nie zostaną przekazane osobom trzecim ani

wykorzystywane w sposób umożliwiający identyfikację ich autorów. Zapewnienie poufności miało na celu stworzenie warunków sprzyjających swobodnemu i otwartemu wyrażaniu opinii oraz przedstawianiu informacji istotnych z punktu widzenia przeprowadzanego audytu. Udostępnienie zatem przedmiotowych informacji mogłoby wpłynąć na poziom zaufania pracowników do pracodawcy oraz do procesu audytowego, a także ograniczyć ich gotowość do udziału w podobnych działaniach w przyszłości.

5. Raport z przeprowadzonego audytu wskazał zakres wymagający podjęcia działań naprawczych i doskonalących oraz określił działania przewidziane do wdrożenia w celu usprawnienia funkcjonowania poszczególnych obszarów objętych audytem.
6. Raport z przeprowadzonego audytu zawiera wnioski odnoszące się do funkcjonowania organizacji oraz wskazuje kierunki dalszych działań. Wnioski zawarte w raporcie będą stanowiły podstawę do dalszej analizy i doskonalenia przyjętych bądź planowanych do wdrożenia rozwiązań.
7. W oparciu o wnioski i rekomendacje wynikające z przeprowadzonego audytu zostanie opracowany plan działań naprawczych. Realizacja zaplanowanych działań będzie prowadzona w bieżącym oraz kolejnym roku, z uwzględnieniem ustalonych priorytetów i terminów ich wdrożenia. Jednocześnie Zarząd Spółki deklaruje gotowość do ścisłej i konstruktywnej współpracy z przedstawicielami strony społecznej w zakresie realizacji działań ukierunkowanych na doskonalenie wskazanych w raporcie obszarów funkcjonowania Spółki.
8. Tak, Rada Nadzorcza Spółki zapoznała się z wynikami audytu. W dniu 24 sierpnia 2026 r. Rada Nadzorcza podjęła uchwałę nr 30/X/2026 w sprawie przekazania Zarządowi Przedsiębiorstwa Usług Komunalnych Sp. z o.o. w Gryfinie wyników zewnętrznego audytu środowiska pracy przeprowadzonego w Spółce za okres od dnia 01.01.2024 r. do dnia 30.04.2026 r.
9. Raport z przeprowadzonego w Spółce zewnętrznego audytu środowiska pracy został przedłożony Burmistrzowi Miasta i Gminy Gryfino przez Radę Nadzorczą w dniu 21 sierpnia 2026 r.
10. Na kształt polityki wynagrodzeń wpływa szereg czynników, w tym w szczególności uwarunkowania organizacyjne i finansowe Spółki. Jednym z elementów uwzględnianych w procesie analizy i oceny funkcjonujących rozwiązań będą wnioski oraz rekomendacje wynikające z przeprowadzonego audytu.

11. Nie, do Zarządu Spółki ani do Rady Nadzorczej nie wpłynęły żadne sygnały dotyczące złej atmosfery w miejscu pracy, niewłaściwych relacji przełożony-pracownik lub innych problemów w zakresie stosunków pracowniczych.
12. Nie dotyczy.
13. Ocena wpływu przeprowadzonego audytu na atmosferę pracy, relacje pracownicze oraz politykę wynagrodzeń będzie możliwa po wdrożeniu rekomendowanych działań oraz upływie odpowiedniego okresu pozwalającego na ocenę ich efektów.

Z poważaniem

Do wiadomości:

Pan Mieczysław Sawaryn – Burmistrz Miasta i Gminy Gryfino

PREZES ZARZĄDU

Tomasz Miler

WICEPREZES ZARZĄDU

Krzysztof Motyka

PRINCEZ SARAY
Tomasz Miller